pay equity commission

پے ایکوٹی کمیشن

پے ایکوٹی

امپلائیز کے لئے ایک جائزہ

پے ایکوٹی کیا ہے؟

پے ایکوٹی ایک جیسی اہمیت کے کام کی مساوی تنخواہ ہے۔ ***پے ایکوٹی ایکٹ*** *(Pay Equity Act)* کا مقصد اونٹیریو میں ان ایمپلائز کے جو زنانہ جاب کرتے ہیں، کے معاوضے یا تنخواہ میں تاریخی جنسی تفرقہ بازی کی داد رسی کرنا ہے۔ اس بات کی ضرورت ہے کے جابز کا تجزیہ کیا جائے اور ذیارہ تر یا روائیتا جو کام عورتیں کرتی ہیں ان کا موازنہ کیا جائے ان کاموں سے جو زیادہ تر یا روائیتا آدمی کرتے ہیں۔ اگر جاب **موازنہ کرنے کے لائق** ہے، پھر زنانہ جابز کی تنخواہ بھی کم از کم مردانہ جابز جتنی ہونی چاہئے۔ زنانہ جابز زیادہ تر یا روائیتا عورتیں کرتی ہیں، جیسے کہ لائبریرین، بچوں کی دیکھ بھال کرنے والی یا سیکرٹری۔ مردانہ جابز زیادہ تر یا روائیتا جو آدمی کرتے ہیں، جیسے کہ ٹرک ڈارئیور، آگ بجھانے والے، یا جہاز سےمال بھیجنے والا۔

جابز کی **اہمیت** مبنی ہے، ہنر کے درجے، محنت، ذمہ داری اور کام کے ماحول جو کہ کام کرنے میں شامل ہوتے ہیں۔

اس *ایکٹ* کے تحت کون کورڈ ہے؟

اگر آپ کسی پبلک سیکٹر ایمپلائر کے لئے کام کرتے ہیں یا پرائیوٹ سیکٹر کمپنی جوکہ اونٹیریو میں ہو اور اس میں دس یا زیادہ ملازم ہوں تو آپ کورڈ ہوتے ہیں۔

- دونوں جز وقتی اور کل وقتی ایمپلائز **کورڈ** ہوتے ہیں، ان میں وہ ایمپلائز بھی شامل ہیں جو موسم کے حساب سے کام کرتے ہیں۔ طالبعلم جو صرف چھٹیوں میں کام کرتے ہیں وہ کورڈ نہیں ہوتے ہیں۔
- آپ **کورڈ نہیں** ہیں اگر آپ وفاقی حکومت کے لئے کام کرتے ہیں یا اس انڈسٹری کے لئے جو وفاق کے دائرہ اختیار میں آتے ہیں مثلا بینک، ائیرلائن، ڈاک خانے،اور ٹیلی ویژن اور ریڈیو اسٹیشن۔
- اونٹیریو میں 1جنوری 1988 سے، اگر آپ ایک پرائیوٹ سیکٹر کمپنی میں کام کرتے ہیں جہاں 10 سے کم کام کرنے والے ہیں تو آپ **کورڈ نہیں** ہیں۔ لیکن اگر ان کمپنیوں میں 10 یا اس سے زیادہ ایمپلائز ہو جاتے ہیں تو انہیں اسی وقت پے اکویٹی حاصل کر لینی چاہئے۔

کیا پے ایکوٹی مساوی کام کے لئے مساوی تنخواہ جیسی ہے؟

نہیں۔ مساوی کام کے لئے مساوی تنخواہ کا مطلب ہے کہ آدمی اور عورت جو کافی حد تک درحقیقت ایک جیسا کام کرتے ہیں ضروری ہے کہ تنخواہ بھی ایک جیسی لیں *(under the Employment Standards Act)* *(ایمپلائمنٹ سٹینڈرڈ ایکٹ کے تحت)*۔

پے ایکوٹی موازنہ کرتی ہے جابز کا جو عام طور پر عورتیں کرتی ہیں ان مختلف جابز سے جو عام طور پر مرد کرتے ہیں۔ اگر کام کی اہمیت تقریبا ایک جیسی ہے تو زنانہ جابز کو بھی کم از کم مردانہ جاب جتنی اجرت ملنی چاہئے۔

مختلف جابز کی ایک جیسی اہمیت کیسے ہو سکتی ہے؟

مختلف جابز کے لئے مختلف ہنرمندی کے درجے، کوشش، اور ذمہ داری درکار ہوتے ہیں اور ان میں کام کرنے کے مختلف ماحول شامل ہیں۔ اگر آپ کا آجر یا آپ کی یونین کوئی ایک آپ کےپاس ہیں تو وہ ان چار عناصر کو جمع کرنے کے بعد ہر کام کی کلی اہمیت کا فیصلہ کرتے ہیں۔

مثال کے طور پر، سیکرٹری کی جاب کو شاید ضرورت ہو جسمانی کام کی مختلف قسم اور درجوں کی اور بہت ہی مختلف قسم کے کام کے ماحول کی بہ نسبت ایک کسٹوڈین جاب کے۔ دو جابز کے لئے مختلف قسم اور درجوںکی ذمہ داری، دماغی کوشش اور ہنر ہو سکتے ہیں۔ بہرحال، سیکرٹری کی جاب میں سب چار عناصر کی کلی اہمیت ایک کسٹوڈین کی جاب کے برابر یا زیادہ ہوسکتی ہے جب ان جابز کا جائزہ لیا جائے اور جنسی - متوازن موازنہ سسٹم کےتحت تجزیہ کیا جائے۔ اگر جابز مساوی اہمیت کی ہوں تو قانونا ضرورت ہے کہ زنانہ جاب کلاس کو اجرت بھی تقریبا اتنی ہی دی جائے۔

عورتوں کی جابز کی اہمیت کس طرح کم ہے؟

تاریخا ہمارے معاشرے نے ان کاموں کے پہلؤں کو نظرانداز کر دیا ہے جو عموما خواتین کرتی ہیں۔ جب پے ایکوٹی کر رہے ہوں تو آجر، یونین، اور کام کرنے والوں کو زنانہ اور مردانہ جابز کے تمام پہلوؤں کی اہمیت اور تفصیل بتانی چاہئے تاکہ ان کا تجزیہ کر سکیں اور ادائیگی ہو سکے۔ ماضی سے چند مثالیں یہ ہیں:

- آجر نے شاید نظرانداز کر دیا ہو ان ہاتھوں کے ہنر کو جن کی ضرورت ہوتی ہے ایک ورڈ پروسیسنگ آپریٹر کو جبکہ تسلیم کر لیا اور اہمیت دی مشنری درست کرنے والے کی جاب کو۔
- آجر نے شاید اہمیت نہیں دی ہوگی ان کوششوں کو جو نرسیں مریضوں کو اٹھانے میں لگاتی ہیں، یا ڈے کیئر کی ورکر جو بچوں کو اٹھاتی ہیں، لیکن اہمیت دی بھاری چیزیں اٹھانے کو جو کام کرنے والا کرتا ہے کنسٹرکشن سائٹ پر یا گودام میں۔
- ڈے کیئر میں بچوں کی نگہداشت کا کام کرنے والے کی ذمہ داری کا تجزیہ شاید نہیں کیا ہو جبکہ ایکوئپمنٹ کی ذمہ داری؛ فائینینس یا دوسرے مادی ریسورسز کا تجزیہ کیا گیا اور ادائیگی کی گئ۔

جاب کے عنوان سے جاب کی اہمیت کے بارے میں غلط قیاس آرائی بھی ہو سکتی ہے۔ "مینیجر"، "ایڈمنسٹریٹو اسسٹنٹ" کی پوزیشن سے شاید زیادہ اہمیت کا حامل لگتا ہو۔ حالانکہ، اس جاب کا تجزیہ یہ نشان دہی بہتر طریقے سے کر سکے گا کہ ان جابز کے ذمہ داری کے درجے، ہنرمندی، کوشش اور کام کرنے کے ماحول ایک جیسے ہیں یا مختلف۔

میرا آجر پے ایکوٹی کیسے کرتا ہے؟

جابز کو کلاسز میں ترتیب دیا جاتا ہے۔ جابز کلاسز پوزیشنز پر مشتمل ہیں جن کے ایک جیسے فرائض اور ذمہ داریاں ہیں اور انہیں ایک جیسے طریقے سے تنخواہ دی جاتی ہے۔ یہ جابز کلاسز نشان دہی کرتے ہیں زنانہ، مردانہ یا دونوں کے لئے۔ زنانہ جاب کی کلاس وہ ہے جس میں کم از کم 60 ٪ عہدے عورتوں کے پاس ھوں۔ مردانہ جاب کلاس وہ ہوتی ہے جس میں کم از کم 70٪ عہدے آدمیوں کے پاس ھوں۔ جب جاب کے بارے میں فیصلہ کر رہے ہوں کہ یہ جاب مردانہ کلاس سے تعلق رکھتی ہے یا زنانہ سے تو تاریخی تسلط اور جاب کے ساتھ جنس کا لکیر کا فقیر والے تعلق کو بھی شاید مد نظر رکھنے کی ضرورت ہے۔

اس کے بعد زنانہ اور مردانہ جاب کلاس کے بارے میں معلومات اکھٹی کی جاتی ہیں۔ جاب کا تقابلی سسٹم جابز کے بارے میں حاصل شدہ معلومات کا تجزیہ کرتا ہے ان چار عناصر کی بناء پر جو قانونا ضروری ہیں - ہنرمندی، کوشش، ذمہ داری اور کام کا ماحول۔ ایک دفعہ جب تمام جابز کی اہمیت معلوم ھو جاتی ہے تو زنانہ جاب کلاسز کا مردانہ جاب کلاسز سے موازنہ کیا جاتا ہے۔

اگر آپ ایک ایمپلائی ہیں تو پے ایکوٹی آپ کا حق ہے

تین طریقے ہیں جن سے آپ کا آجر پے اکویٹی کا موازنہ کر سکتا ہے:

1. **جاب سے جاب کے موازنہ کا طریقہ کار** براہراست موازنہ کرتا ہے زنانہ جاب کلاس کا مردانہ جاب کلاس سے ایک ہی ادارے میں یہ طے کرنے کے لئے کہ کیا دونوں کی اہمیت برابر ہے یا ان میں‌موازنہ ہو سکتا ہے۔ *اگر جابز کا موازنہ ھو سکتا ہے تو زنانہ جاب کلاس کو بھی کم از کم اتنی ہی تنخواہ ملنی چاہئے۔*

2. **متناسب اہمیت کے مقابلے کا طریقہ کار** بلاا واسطہ موازنہ کرتا ہے زنانہ جاب کلاسز کا مردانہ جاب کلاس کے نمائندوں کے ایک گروپ کے ساتھ اسی ادارے میں (عام طور پر وہاں استعمال ہوتا ہے جہاں براہ راست موازنہ ممکن نہ ہو)۔ *اس طریقہ کار کے تحت زنانہ جاب کلاس کا وہی تعلق ہونا چاہئے اہمیت اور معاوضے کے درمیان جیسا کہ مردانہ جاب کلاسز کے نمائندوں کے گروپ میں۔*

3. **پروکسی مقابلے کا طریقہ کار** صرف وہ پبلک سیکٹر ادارے استعمال کرتے ہیں جو جاب- سے-جاب یا متناسب اہمیت کے مقابلے کا طریقہ کار استعمال کرتے ہوئے پے ایکوٹی حاصل نہیں کر سکتے ہیں جن کے پاس ایمپلائی یکم جولائی 1993کو تھے اور وہ جن کے پاس پے ایکوٹی کی طرف سے ریویو آفیسر کا آرڈر ہے۔ اس طریقہ کار کے تحت ایک ادارے کو اجازت ہوتی ہے کہ وہ غیر متناسب زنانہ جاب کلاسز کا مقابلہ ان زنانہ جاب کلاسز کے گروپ کے ساتھ کرے جو کہ ایک اور پبلک سیکٹر ادارے میں اسی طرح کی خدمات پیش کر کے پے ایکوٹی حاصل کر چکے ھوں۔

میرے آجر کو پے ایکوٹی کب کرنی چاہئے؟

قانون کے تحت زیادہ تر آجروں کو پے ایکوٹی کا کام پہلے ہی مکمل کر لینا چاہئے تھا یا تنخواہ کا طریقہ کار بنا لینا چاہئے تھا۔ پے ایکوٹی کو مد نظر رکھتےھوئے۔ اگر آپ سمجھتے ہیں کہ انہوں نے ایسا نہیں کیا جیسا کرنا چاہئے تھا توآپ پے ایکوٹی کمیشن سے رجوع کریں۔

اگر میرے آجر نے میری جاب کے لئے پے ایکوٹی قائم اور برقرار نہیں کی تو پھرکیا ہوگا؟

اگر یونین آپ کی نمائندگی کرتی ہے:

یونین آپ کے آجر سے پے ایکوٹی پر مذاکرات کرنے کی ذمہ دار تھی۔

اگر یونین آپ کی نمائندگی نہیں کرتی ہے:

آپ کے آجر کو آپ کو بتانا ہوگا کہ پے ایکوٹی آپ کے کام کرنے والی جگہ پر حاصل کی جا چکی ہے۔ آپ اپنے آجر سے پے ایکوٹی کے بارے میں معلومات ابھی یا آئندہ کسی بھی وقت مانگ سکتے ہیں۔ اگر آپ مطمئن نہیں کہ پے ایکوٹی حاصل ہوئی ہے تو آپ کمیشن میں شکایت درج کرسکتے ہیں۔

پے ایکوٹی حاصل کرنےکے بعد کیا ہوتا ہے؟

قانونا آپ کے آجر کو معاوضے کے عمل کو برقرار رکھنا چاہئے جو کہ پے ایکوٹی فراہم کرتا ہے تاکہ آپ کی حاصل کردہ پے ایکوٹی وقت کے ساتھ ختم نہ ہو جائے۔

اگر میں کمیشن سے شکائیت کروں تو کیا میرے آجر کو معلوم ہوگا؟

اگر آپ کمیشن سے شکائیت کرتے ہیں تو آپ کے آجر کو آپ کا نام نہیں بتایا جائے گا اور نہ یہ بتایا جائے گا کہ آپ نے شکائیت کی ہے جب تک آپ ایسا کرنے کی اجازت نہ دیں۔ آپ ایک ایجنٹ بھی رکھہ سکتے ہیں جو کمیشن میں شکائیت کے لئے آپ کی نمائندگی کرسکتا ہے۔ کام کرنے والوں کا گروپ اکھٹی شکایت درج کر سکتا ہے۔

مزید معلومات یا مدد کے لئے میں کہاں جا سکتا ہوں؟

ہم مدد کیلئے حاضر ہیں۔ ہم آپ کے سوالات کے جواب ای میل pecinfo@mol.gov.on.ca یا فون نمبر 1896-314 (416) یا ٹول فری نمبر 8813-387-800-1 کے ذریعے دے سکتے ہیں۔ کتابچے اور سیمینار مفت دستیاب ہیں۔ ان کے لئے آپ ہم سے pecseminars@mol.gov.on.ca یا ہماری ویب سائٹ www.gov.on.ca/lab/pec پر درخواست کر سکتے ہیں۔

سارے رابطے خفیہ ہیں۔

یہ حقیقت نامہ صرف معلومات کی لئے ہے، اور اس کا مقصد ریویو آفیسر یا پے ایکوٹی ہیرنگ ٹریبونل کو معاملات کے تعین میں پابند کرنا نہیں ہے۔ صہیح ترجمانی کے لئے *پے ایکوٹی ایکٹ* سے رجوع کریں۔