

Conférence du 20^e anniversaire
de la Commission de l'équité salariale de l'Ontario

Les femmes dans la population active : ouvrir les portes, fermer l'écart

Le mercredi 5 novembre 2008

8 h – 5 h

Inscription et petit déjeuner à l'euro péenne

8 h – 8 h 30

Mots de bienvenue/remarques préliminaires

8 h 45 – 9 h

Emanuela Heyninck, commissaire à l'équité salariale de l'Ontario

Conférencière principale :

MICHELE LANDSBERG, auteure et activiste de la justice sociale

9 h – 10 h

Pause rafraîchissements

10 h – 10 h 15

Séance I :

10 h 15 – 11 h 45

Préparer le terrain : Contexte de l'écart salarial selon le sexe

Le marché du travail a fait l'objet de changements spectaculaires en vingt ans. Le groupe de spécialistes explorera les conditions antérieures et actuelles du marché, les répercussions sur les travailleuses vulnérables et les attentes des jeunes femmes d'aujourd'hui.

Animatrice : Caren Jones, Ressources humaines/politiques et planification, Ville de Hamilton

Membres du groupe :

La professeure Pat Armstrong, York University; Marie Drolet, Statistique Canada; Megan Griffith-Greene, rédactrice en chef de *Shameless Magazine*; Ron Saunders, vice-président de la Recherche des Réseaux canadiens de recherche en politiques publiques

Déjeuner

11 h 45 – 13 h

Séance II :

13 h – 14 h

La situation mondiale : Exploration d'initiatives créatives dans le monde entier

Les membres du groupe examineront comment la question de l'écart salarial est présentée dans divers territoires de compétence et discuteront des stratégies qu'on utilise à propos de cet écart.

Animatrice : Margaret Corion, Commission de l'équité salariale

Membres du groupe :

Muriel Robison, Equality and Human Rights Commission, UK; Debra Robinson, Affaires internationales du travail, RHDSC; Krishan Kumar, Bureau de l'équité salariale, RHDSC

Conférence du 20^e anniversaire de la Commission de l'équité salariale de l'Ontario

Les femmes dans la population active : ouvrir les portes, fermer l'écart

Séance III: **14 h – 15 h 15**

L'équité rapporte : L'analyse de rentabilité afférente à l'élimination de l'écart

Les entreprises qui adoptent l'égalité des sexes seront prêtes à répondre aux pressions d'un marché du travail tendu et concurrentiel et ces spécialistes démontreront pourquoi.

Animatrice : Wendy Cukier, Diversity Institute, Ryerson University

Membres du groupe :

Teri Monti, directrice des relations envers les employés au groupe RBC; Norma Dubé, sous-ministre, Initiative sur la réduction de l'écart salarial, gouvernement du Nouveau-Brunswick; Louise Marchand, Commission de l'équité salariale, Québec; Deb Gillis, directrice exécutive, Catalyst Canada

Pause rafraîchissements **15 h 15 – 15 h 30**

Séance IV : **15 h 30 – 16 h 45**

Les défis de négocier l'équité : Pressions concurrentes

Ce groupe de spécialistes explorera la dynamique de négocier les questions d'équité et les répercussions sur les syndiquées.

Animatrice : Mary Ellen Cummings, Commission des relations de travail de l'Ontario

Membres du groupe :

Mary Cornish, partenaire principale, Cavalluzzo et coll.; Irene Harris, secrétaire-trésorière, Ontario Federation of Labour; la professeure Jan Kainer, études sur le travail et la condition féminine, université York; la professeure Jane Mair, université de Glasgow

Réception **17 h – 19 h**

Le jeudi 6 novembre 2008 **8 h 30 – Midi**

Petit déjeuner à l'européenne **8 h 30 – 9 h**

Table ronde : Obtention de la neutralité selon le sexe **9 h – 11 h 45**

Les participants et participantes auront l'occasion d'explorer les solutions innovatrices pour éliminer la discrimination systémique suivant le sexe et formuler des recommandations sur Ouvrir les portes, fermer l'écart.

Présidente : Frances Lankin, présidente & directrice générale – United Way of Toronto

Animatrices :

**Doris Grinspun, directrice exécutive, L'Association des infirmières et infirmiers autorisés de l'Ontario
Dr. Maria Wallis, rédactrice en chef de *Daily Struggles/The Deepening Racialization and Feminization of Poverty in Canada***

Remarques de clôture : Emanuela Heyninck, commissaire à l'équité salariale **11 h 45 - midi**